



ЮБИЛЕЙНЫЕ СТИПЕНДИИ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД



В Уральском социально-экономическом институте прошел праздник, посвященный началу учебного года. 1 сентября профсоюзный вуз торжественно принял в студенты первокурсников.

С Днем знаний студентов поздравили от имени руководства, ученого совета и профсоюзного комитета УрСЭИ. Получить качественное образование и стать квалифицированными специалистами первокурсникам пожелали директор института Ольга Артемова и председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

Традиционная часть торжества – вручение студентам, проявившим себя в учебе, общественной деятельности и профсоюзной работе, благодарственных писем и именных профсоюзных стипендий – денежных премий Федерации профсоюзов области. В 2015 году этой традиции исполнилось уже десять лет, а стипендиатами стали 100 человек! Символично, что и УрСЭИ в этом году отметил юбилей – 40-летие со дня основания. Представители Федерации профсоюзов – председатель Николай Буяков и заведующий орготделом, председатель молодежного совета Петр Гневашев – поздравили ребят и вру-

чили им стипендии. Награду получили Лейла Алиева, Александр Вервайн, Полина Вознюк, Виктор Попков и Дмитрий Тимофеев (2 курс), Анастасия Горбатова и Илья Мишаков (3 курс), Асия Аслямова, Игорь Куленко и Руслан Мухаметшин (4 курс).

– Выбор УрСЭИ был для меня неслучаен, – говорит Анастасия Горбатова, одна из награжденных, член профкома студентов. – Мои родные тетя и бабушка когда-то окончили этот вуз, и я могла на их опыте убедиться, какие перспективы и возможности дает в жизни профсоюз. На собраниях студенческого профкома мы с ребятами не только определяем основные задачи и план работы нашей организации, но и проводим различные конкурсы и мероприятия. Обрабатываем мотивацию профленства, максимально вовлекая студентов в культмассовые мероприятия. Профсоюз для меня – прекрасная возможность завести полезные знакомства и связи, а

также чувствовать себя стабильно и защищено. Огромное спасибо Федерации за то, что удостоили меня этой престижной наградой.

– У студенческого профсоюза основная задача – защита прав и интересов учащихся в институте, – считает профсоюзный стипендиат Александр Вервайн, зампреда профкома студентов. – Это важная и ответственная миссия, но в то же время и интересная. Ведь в стенах нашего родного и любимого вуза жизнь кипит и бурлит. Помимо образовательного процесса существует много общественных мероприятий, в организации и проведении которых участвует наш профком. Это «Вечер встречи выпускников» или недавний юбилей УрСЭИ. Сейчас мы занимаемся подготовкой плана работы на новый 2015–2016 учебный год. Наша профсоюзная деятельность будет направлена на первокурсников с целью познакомить их с профсоюзом и привлечь в члены нашей организации.

ОФИЦИАЛЬНО

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие во встрече полномочного представителя Президента РФ Игоря Холманских с доверенными лицами главы государства из субъектов Уральского федерального округа.

В ПОППРЕДСТВЕ ОБСУДИЛИ ОБСТАНОВКУ В УФО

Как сообщает ura1fo.ru, начиная разговор, в котором также приняли участие депутаты Госдумы, полпред остановился на проблемах, озвученных на предшествующей встрече. В частности, представители профсоюзов поднимали вопрос о целесообразности принятия федерального законодательного акта о методике расчета прожиточного минимума. Эта тема, сказал И. Холманских, обсуждалась с членами Совета Федерации и депутатами Госдумы в январе с участием представителей ФНИПР. Итоги обсуждения показали, что на такие встречи необходимо приглашать профсоюзных лидеров округа. «В ходе такого диалога мы сможем обсудить, как продвигается работа по укреплению законодательных основ социальной защищенности трудящихся», – отметил полпред.

Участники встречи обсудили социально-экономическую ситуацию в регионах. Сегодня это имеет особое значение с учетом того, что в экономике и социальной сфере дают о себе знать негативные тенденции. Тем не менее, округ достойно встретил трудности и по ряду параметров выглядит лучше других территорий. В ключевой для импортозамещения отрасли – обрабатывающей промышленности – за первое полугодие 2015 года округ показал рост выпуска продукции на 1,8 %, в то время как в целом по России отмечен спад на 4,5 %. Положительные сдвиги есть и в

металлургии, и в сельском хозяйстве. Но на фоне этого продолжился рост потребительских цен: 8,7 % по сравнению с декабрем 2014 года. Снизились реальные доходы населения, упал розничный товарооборот.

Николай Буяков, доверенное лицо Президента РФ в Челябинской области, проинформировал о социально-экономической ситуации на Южном Урале и участии профсоюзов в общественно-политической жизни региона. Он отметил положительную динамику в экономике области и также сделал акцент на проблеме низких доходов населения.

В создавшихся в округе условиях, отметил полпред, особая ответственность ложится на органы власти всех уровней. Социальная стабильность во многом зависит от их грамотных и оперативных действий. Все необходимые задачи и приоритеты здесь определены Президентом РФ и конкретизированы федеральным правительством.

«В этой ситуации работа доверенных лиц главы государства, ваши мнения и оценки, – обратился полпред к участникам встречи, – чрезвычайно важны, поэтому необходимо поддерживать постоянные контакты, обмениваться информацией, чтобы при необходимости можно было принять оперативные меры».

Счастливого пути в страну знаний!



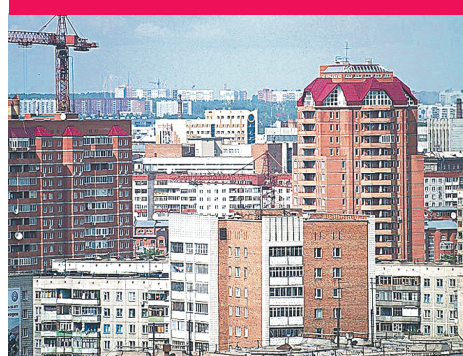
стр. 2

Индексация со сдержанным оптимизмом



стр.3

Квартирный ответ с реальным эффектом



стр.4

От «Спиридона» до «Губернатора»



стр.7

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ стала одним из первых обладателей ведомственной региональной награды «За вклад в развитие системы образования».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Торжественное вручение состоялось на традиционном августовском совещании работников образования Челябинской области. Председателя областной организации профсоюза Юрия Конникова поздравили первый заместитель губернатора области Евгений Редин и министр образования и науки области Александр Кузнецов.

Областная организация профсоюза стала достойным обладателем такой высокой награды, которая вручалась впервые. Организация насчитывает более 116 тысяч членов профсоюза. Является инициатором ряда соглашений о сотрудничестве с министерством образования, Законодательным собранием и правительством области, вузами области. По ее инициативе проводятся областные конкурсы и мероприятия в педагогической среде.



В работе августовского педсовета приняли участие более тысячи человек. Это руководители правительства Челябинской области, главы городских округов и муниципальных районов, ректоры высших учебных заведений, руководители органов местного самоуправления, профсоюзные лидеры и активисты, представители образовательных учреждений.

По традиции на мероприятии подведены итоги прошедшего учебного года и определены задачи на перспективу. В этом году главная тема для обсуждения – «Эффективное управление качеством образования».

Тема сегодняшнего педсовета обусловлена общими тенденциями развития системы образования в Челябинской области, особенностями социально-экономического развития нашего региона, требованиями времени, – отметил министр образования и науки области Александр Кузнецов. – Перед нами стоит ответственная задача – обеспечить качественное образование, доступное для всех южноуральцев.

Для выполнения поставленных задач намечены

конкретные пути их реализации. Речь о них шла на августовском педсовете. Среди них – региональный образовательный проект «Темп». Он направлен на развитие естественно-математического и технологического образования и призван повысить интерес детей к техническому творчеству, поднять престиж рабочих профессий, восполнить недостаток инженерных кадров в регионе. Это создание доступной среды для всех обучающихся без исключения, в том числе и для детей с ограниченными возможностями здоровья; базовая подготовка и закрепление педагогических кадров. В ближайшие годы регион ждет масштабная работа по переходу на однодневное обучение и замена аварийных зданий. Для этого за пять лет на Южном Урале планируется построить более десяти новых школ.

Создать условия для получения качественного результата во всех образовательных учреждениях – задача органов власти любого уровня, отмечалось на совещании. А вот обеспечение качества образования на любой его ступени зависит, конечно же, от педагога, его социального статуса, подчеркнул председатель областной организации профсоюза Юрий Конников. Важнейшим направлением решения этой задачи является система социального партнерства.

По решению социальных вопросов Челябинская областная организация профсоюза занимает ведущее место среди других регионов, – дал высокую оценку Евгений Романенков, заместитель заведующего отделом по вопросам общего образования Общероссийского профсоюза образования. – В Челябинской области заключено соглашение – грамотное, профессиональное, учтены все вопросы социальной поддержки различных категорий работников. Уделяется большое внимание и защите педагогических работников, и различным направлениям деятельности в педагогическом образовании.

Несмотря на экономическую ситуацию, по инициативе профсоюза сохранены все гарантии педагогам, ведется последовательная работа на всех уровнях власти по повышению заработной платы не только в части базовых окладов, но и стимулирующих выплат, снижению рисков оптимизации системы образования, повышению правовой грамотности работников образования, – говорит Юрий Конников.

Накануне нового учебного года профсоюзный лидер пожелал всем южноуральским педагогам молодости, здоровья, успехов, новых свершений: «Мы с вами счастливые люди, у нас есть замечательная работа, благородная миссия, особый статус и особое отношение общества и власти».

Ирина Митрошина

ВО БЛАГО РОДНОГО ГОРОДА

Профсоюзные лидеры Трехгорной городской организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности встретились с руководством города и обсудили насущные для горожан проблемы.

Во встрече приняли участие глава города Е. Сычев, глава администрации В. Беляков, обладатель почетного звания «Герой труда Российской Федерации» К. Чуманов. Профсоюз представляли 36 председателей первичных профсоюзных организаций бюджетных и муниципальных предприятий (образование, культура, ЖКХ, энергетика), акционерных обществ (АТП, «РУС Трёхгорного», «Почта России», «Вита Мастер», «Альтернатива»), входящих в Трёхгорную городскую организацию Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Спектр вопросов охватывал следующие проблемы: бюджет города, его настоящее и будущее, работа медсанчасти МСЧ-72, старение кадров, привлекательность ЗАТО для молодёжи, развитие и сохранность социальных программ, капремонт, работа управляющих компаний, питание в детских садах и школах. В ходе разговора также обсуждалось участие представителей профсоюза в Едином дне голосования 13 сентября 2015 года, состоялось знакомство с предвыборными программами кандидатов.

По окончании встречи председатель Трёхгорной городской организации профсоюза И. Сазонова поблагодарила всех присутствующих за активное участие в работе расширенного профкома и выразила пожелание дальнейшей плодотворной деятельности во благо общих целей – процветания родного города и улучшения жизни горожан.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

МАШИНОСТРОИТЕЛИ С НОВА В АВАНГАРДЕ

Челябинская областная организация профсоюза машиностроителей РФ награждена почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард-2015». Такую награду центральной профсоюзной газеты «Солидарность» областная организация получает уже восьмой раз.

В этом году в номинации «НОВАЦИЯ» она удостоена за методическое пособие для председателей территориальных организаций профсоюза.

Поздравляем с победой! Дальнейших творческих успехов!



СЧАСТЛИВОГО ПУТИ В СТРАНУ ЗНАНИЙ!

С добрыми напутствиями и пожеланиями удачи провожали своих первоклассников в школу на челябинском «Первом хлебокомбинате». По этому случаю для них устроили большой праздник. Организатор праздника – профсоюзный комитет предприятия.



55 будущих первоклассников накануне 1 сентября пришли вместе с родителями на «Первый хлебокомбинат». Сначала ребятам устроили экскурсию во второй цех, где показали, как с помощью автоматизированных

линий выпекаются батоны и горбулки. А после их ждала веселая программа с аниматорами, сладости и подарки.

Этой доброй традиции на «Первом хлебокомбинате» много лет. Некоторые дети, которых точно так же провожали в первый класс, уже давно

выросли и закончили университеты. – Такой праздник мы проводим всегда, – говорит председатель профкома ОАО «Первый хлебокомбинат» Татьяна Иншакова, – он самый интересный и запоминающийся как

для детей, так и для родителей. И, несмотря на кризис, администрация поддержала нашу инициативу и в этом году. Мероприятие обошлось в 80 тысяч рублей, расходы поделили пополам профком и администрация. Кроме этого, была оказана материальная помощь многодетным семьям в размере 114 тысяч рублей. Каждая семья (а их у нас 38) получила по три тысячи рублей для подготовки к школе. Не забываем и о мамочках, которые находятся в декретном отпуске, делаем им подарки. Вот и сегодня их можно увидеть среди родителей, вместе со своими детьми. И таких у нас 119 человек. Оказание материальной помощи различным категориям работников прописано в коллективном договоре. Не бывают случаи,

когда размер материальной помощи превышает предусмотренный коллективным договором, в зависимости от ситуации.

Такая поддержка предприятием своих работников становится для многих существенной и своевременной и является главным стимулом для закрепления на рабочем месте.

Многодетная мама Ирина Шевченко провожает в этом году в первый класс свою среднюю дочь – Екатерину. Кроме нее, в семье еще двое детей – старший Виктор 15-ти лет и младшая Настя 6-ти лет, в школу пойдет на следующий год. Ирина устроилась на «Первый хлебокомбинат» девять лет назад, по профессии – повар, сейчас работает мойщицей посуды.

– Хотя и зарплата у меня небольшая, – говорит она, – но я дорожу своей работой ради детей. Предприятие хорошо помогает в оздоровлении детей, подготовке к школе. Мой старший сын Виктор каждый год ездил в пионерские лаге-

ря «Акакуль» и «Дзержинец», в этом году первый раз в лагере побывала Катя. Путевки нам обходятся в 3-3,5 тысячи рублей. Каждым летом всей семьей отдыхаем на базе отдыха, в этом году удалось даже три раза выехать. За проживание с питанием мы платим небольшую сумму, остальное доплачивает предприятие. Каждый год к 1 сентября получаем три тысячи рублей для подготовки к школе, подарки для первоклассников.

В этом году первоклассники получили в подарок набор канцелярских товаров и по традиции праздничный торт от «Первого хлебокомбината». Счастливого пути в страну знаний! Удачи и новых свершений! С такими пожеланиями завершился праздник, который стал большим событием не только для детей, но и для взрослых. Ведь в его подготовке и проведении было задействовано много людей. Активное участие принимали и члены профкома, и многие работники предприятия.

Ирина Юрьева

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ИНДЕКСАЦИЯ СО СДЕРЖАННЫМ ОПТИМИЗМОМ

Работникам Бакальского рудоуправления с 1 августа на 3,9 процента проиндексированы тарифные ставки и оклады. Таков итог долгих коллективных переговоров, продолжавшихся на предприятии больше полугода. Решение об индексации принято работодателем в непростых условиях: в прошлом месяце из-за проблем с реализацией продукции почти три недели основное производство и большая часть трудового коллектива находились в простое. И хотя сейчас компания работает в относительно нормальном режиме, долгожданное решение об индексации пока не внушает работникам полной и уверенной радости: еще недавно предприятие числилось в должниках по зарплате и горняки готовились потребовать ее на митинге.

Напомним, коллективные переговоры в ООО «БРУ» шли с февраля и должны были закончиться в апреле, в канун колдоговорной конференции коллектива. Но состоявшаяся конференция, подведя итог выполнения колдоговора в 2014 году, признала невыполненным его главный, зарплатный раздел. Впервые за много лет проблема с выполнением работодателем обязательств по оплате труда встала так остро.

— Запланированная среднегодовая величина зарплаты — 25 132 рубля — не достигнута. Более того, по итогам 2014 года произошло снижение ее на 2,4 процента. Индексация тарифов и окладов, записанная в решении прошлогодней конференции на 1 января 2015 года, не произведена, — констатировала, выступая перед делегатами, председатель профкома Анна Белова.

Поэтому, после пролонгации на конференции действующего колдоговора на 2015–2016 годы, было решено продолжить переговоры по индексации зарплаты, в рамках двухсторонней комиссии БРУ по регулированию социально-трудовых отношений.

На предложение о продолжении переговоров руководство ответило не сразу: понадобилась месячная консультация с отраслевым объединением работодателей АМОС,



прежде чем работодатель согласился, что индексация — его обязанность, в соответствии с Трудовым кодексом и Отраслевым тарифным соглашением. В течение полутора месяцев прошло 5 заседаний, и лишь 13 августа стороны приняли окончательные обоюдные решения. Они вошли в дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор.

Администрация и профком, представив-

ший интересы работников, договорились об индексации с 1 августа тарифных ставок и окладов на разницу между региональным индексом потребительских цен и величиной индексации, произведенной в БРУ в 2014 году. Эта разница составила 3,9 процента. Принято решение о доведении минимального размера заработной платы в 2015 году, в соответствии с ОТС, до величины 1,5 прожиточного минимума трудоспособного насе-

ления в Челябинской области за IV квартал 2014 года. Кроме того, работодатель обязался довести среднюю зарплату по предприятию к декабрю этого года до уровня 25 263 рубля (сейчас она чуть превышает 22 тысячи рублей), а с 1 января 2016 года вновь произвести индексацию — на разницу между региональным индексом потребительских цен и ростом фактической средней зарплаты в рудоуправлении по итогам 2015 года.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

МЕТАЛЛУРГИЯ — ДРАЙВЕР РОСТА

В ходе рабочей встречи в Москве губернатор Челябинской области Борис Дубровский проинформировал главу государства Владимира Путина об успешной реализации на территории Южного Урала



крупного инвестиционного проекта Русской медной компании — строительстве Михеевского ГОКа.

Докладывая президенту о финансово-экономической ситуации в регионе, Б. Дубровский назвал металлургов драйверами роста экономики в 2015 году. «Очень неплохо показала себя добывающая отрасль. У нас пошел в работу новый медный рудник Русской медной компании — плюс 28 процентов. Очень ровно в принципе работают отрасли, которые связаны с металлургией. Всё это достаточно стабильно», — проинформировал губернатор Президента РФ.

«В целом ситуация в регионе стабильная, без каких-то значимых политических и социально-трудовых конфликтов. За полгода рост промышленного производства составил полтора процента по сравнению с тем же периодом прошлого года. Это в основном, конечно, заслуга металлургов... У них рост 3,5 процента», — также отметил Б. Дубровский.

Михеевский ГОК — успешно реализованный РМК greenfield проект. Сумма инвестиций — более 27 млрд руб., количество работников более тысячи, к 2016 году планируется увеличение численности персонала до 1200 человек.

ММК АВТОМАТИЗИРУЕТ ОПЕРАТИВНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Магнитогорский металлургический комбинат внедряет автоматизированную систему оперативно-календарного планирования.

В июле 2015 г. система внедрена в листопрокатном цехе № 5 и сегодня охватывает все крупные подразделения ММК, включая толстолистовой стан «5000».

Автоматизированная система позволяет оперативно реагировать на корректировку портфеля заказов и обеспечивает слаженную работу производственных участков комбината. Существенный экономический эффект достигается в том числе за счет точного соблюдения сроков производства и отгрузки заказов, своевременного принятия мер при обнаружении незагруженных производственных потоков и множества других факторов, от которых зависит эффективность производственного процесса.

Система позволяет реализовать детальное оперативное и календарное планирование производства от выплавки стали до отгрузки конечной продукции и обеспечивает оптимальную загрузку оборудования с учетом необходимых технологических требований. За счет эффективного использования мощностей и организации эффективного взаимодействия между подразделениями комбината значительно сокращены производственные издержки, а потребители продукции получили возможность в режиме on-line отслеживать состояние поставок.



РЕЛЬСОБАЛОЧНЫЙ СТАН В ДЕЙСТВИИ

ЧМК отгрузил АО «МХК «Еврохим» первую партию стальных рельсов для строительства технологических путей в Пермском крае.

Общий объем поставки рельсов в рамках контракта составит 6 тысяч т. В адрес «МХК «Еврохим» уже отгружены рельсы длиной 25 метров, а также нестандартной длины 24,92 метра для применения на искривленных участках пути. Рельсовая продукция будет использоваться для прокладки технологических путей строящегося Усольского калийного комбината в г. Березники Пермского края. С помощью рельсов ЧМК планируется проложить почти 45 км железнодорожных путей.

«МХК «Еврохим» является одним из крупнейших производителей минеральных удобрений в мире, производит азотные и фосфорные удобрения. В настоящее время компания развивает инновационное производство минеральных удобрений с использованием калия, в том числе на Усольском калийном комбинате.

Рельсобалочный стан ЧМК мощностью 1,1 млн т. продукции в год использует уникальную технологию термообработки, которая позволяет производить рельсы с высокими эксплуатационными свойствами, такими как износостойкость, прочность и предел выносливости. На сегодняшний день на УРБС освоено производство 18 профилей фасонного проката, в том числе двух типов рельсов.



ИНДЕКСАЦИЯ СО СДЕРЖАННЫМ ОПТИМИЗМОМ

Начало на стр. 3

Профлидер БРУ Анна Белова считает достигнутые договоренности хорошим результатом, отмечая, что работодатель в конечном счете услышал позицию коллектива и пошел навстречу. Однако один из омрачающих моментов – задержка выплаты зарплаты. Еще два месяца назад эта проблема стояла очень остро: предприятие задолжало



рабочим за полтора месяца, и большая часть работников выразила готовность выйти на митинг, проведение которого фактически уже было согласовано с администрацией Бакала и получило поддержку в областной организации ГМПР. Только массовый настрой и единство горняков и их семей, лишенных средств к существованию, убедили работодателя погасить долги. Однако угроза долгового «рецидива» сохраняется до сих пор, что влияет на степень социальной напряженности в коллективе.

– При обострении ситуации, – подчеркивает председатель профкома, – все достигнутые договоренности по оплате труда могут потерять смысл. Приближается новый учебный год, не за горами зима: надо одеть-обуть детей, собрать в школу. И при таком развитии событий, если снова будет задержка, люди пойдут на массовые акции, защищая свои права. Это должен понимать работодатель.

В настоящий момент профком принимает все возможные меры для снижения социальной напряженности в коллективе. Пока ситуация в допустимых рамках, в правовом поле. О дальнейшем развитии событий мы будем информировать в следующих выпусках «Сплава» и на сайте областной организации ГМПР.

Владимир Широков

Информационное поле

ОХРАНА ТРУДА В ШИРОКОМ ФОРМАТЕ

«Наслаждаться жизнью – это так просто!», «Мы вместе – это так важно!», «Твоя жизнь в твоих руках!» – эти и подобные надписи-слоганы с недавнего времени встречаются и сопровождают работников Магнитогорского металлургического комбината каждый день. Накануне Дня металлурга стараниями профсоюзного комитета Группы ММК проходные и промплощадка градообразующего предприятия преобразились – там установили полтора десятка красочных баннеров.

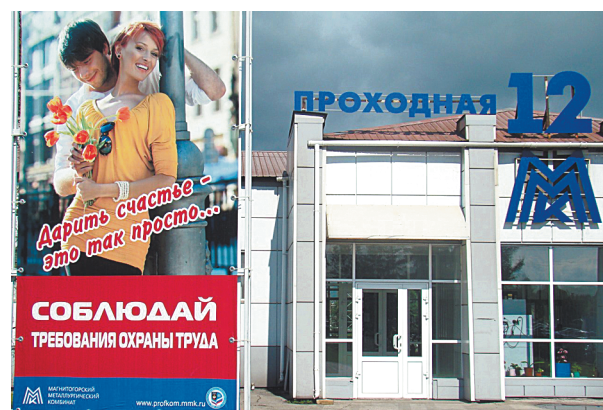
Тематика у всех установленных стендов одна – соблюдение требований охраны труда. Этот призыв прописан на каждом втором баннере. Другая половина плакатов – особенная, со словами благодарности.

– О соблюдении правил охраны труда говорится много и постоянно, и часто работники уже не воспринимают эту информацию, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов. – Именно поэтому мы решили пойти нестандартным путем. На основных проходных мы установили по два баннера. Первый плакат работник видит, когда приходит на работу. И картинка, и призыв на стенде напоминают: соблюдать требования охраны труда на производстве жизненно необходимо. А второй баннер установлен таким образом, что работник его замечает, когда идет на проходную после смены. И здесь надпись другого плана – «Благодарим за труд без травм!»

Установили баннеры и на территории промплощадок. Три огромных плаката украсили здания Листопркатного цеха № 4, Управления ЗАО «МРК» и район 5-й проходной. А буквально на днях, в последних числах августа, еще три баннера разместили у 8-й проходной. Кроме того, для размещения на стендах в цехах и подразделениях профкомом Группы ММК изготовлено и распространено порядка 800 тематических плакатов форматом поменьше.

Этот проект – лишь часть реализуемой профкомом Группы ММК большой программы, связанной с пропагандой соблюдения работниками требований охраны труда. Весной этого года, накануне Всемирного дня охраны труда, первичка Магнитки изготовила и распространила среди работников Группы ММК более 90 тысяч костеров – специальных подставок под горячие напитки. Они тоже были посвящены тематике охраны труда. Ежегодно – и этот год не исключение – среди детей работников Группы ММК проводится конкурс рисунков «Безопасный труд». Самые интересные и креативные детские работы планируется использовать при создании тематических плакатов, а также специальных альбомов, которые будут распространены не только среди участников конкурса, но и среди работников градообразующего предприятия.

Добавим, что изготовление баннеров и другой продукции с широкоформатной печатью – одно из приори-



тетных направлений информационной работы, которым уже не первый год занимаются в профкоме Группы ММК. Плакаты, баннеры, полотнища активно используются во время массовых профсоюзных акций, коллективных действий. Красочность и масштаб исполнения графики с профсоюзными слоганами и символикой привлекают внимание тысяч горожан, укрепляя положительный имидж профсоюза.

Ольга Мартынова
Фото автора

От проблемы – к решению

КВАРТИРНЫЙ ОТВЕТ С РЕАЛЬНЫМ ЭФФЕКТОМ

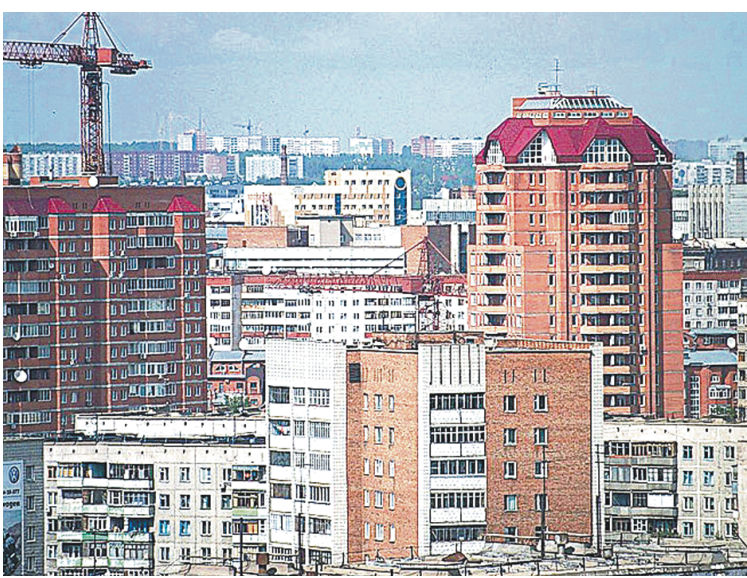
О проблеме недоступного жилья говорится немало. Для нашей области она особенно красноречива: регион давно в лидерах по новостройкам и валу вводимых квадратных метров, а обычная молодая челябинская семья при всем напряжении не в состоянии купить даже тесную «однушку». Уже не первый год в Челябинской областной организации ГМПР активно занимаются поиском путей решения проблемы, проводятся массовые тематические мероприятия, акции солидарности, и сегодня можно говорить, что эта работа дает реальные результаты, благодаря которым жилье для многих южноуральцев действительно может стать доступнее.

Не одной семье помог профсоюз металлургов и горняков в решении жилищной проблемы, о чем в свое время рассказывала наша газета. Но эта помощь – точечная, а нуждающихся – тысячи. Поэтому в областной организации ГМПР не прекращалась работа по поиску более масштабного решения вопроса. Обком и активная профсоюзная молодежь взаимодействовали с Законодательным собранием области, выходили на исполнительную власть, работодателей, общественные организации с различными инициативами и проектами.

Одним из плодотворных направлений стало взаимодействие с региональным отделением общероссийской общественной организации «Союз МЖК России» и, через нее, с ведущими компаниями-застройщиками. В результате ряд строительных фирм выразил готовность заморозить и даже снизить действующие цены на вводимое жилье. В ходе проведенных совместно с Союзом МЖК консультаций и мониторинга, с застройщиками был согласован и установлен верхний порог цены для области – 30 тысяч рублей за квадратный метр. Для сравнения: в действующей федеральной программе «Жилье для российской семьи» ценовой предел – 35 тысяч рублей/м². Это особенно важно на фоне продолжающегося падения покупательной способности за-

работной платы южноуральцев, в том числе металлургов и горняков.

– Я услышал в прессе о «жилищных» акциях профсоюза металлургов. Вышел на областной комитет ГМПР, высказал желание принять участие в акциях и предложил сотрудничать, – рассказывает председатель ЧРО «Союз МЖК России» Константин Федяев. – Наша организация бесплатно оказывает помощь гражданам по вопросам участия в программе «Жилье для российской семьи», в том числе в подготовке документов, подборе наиболее выгодных вариантов покупки. Результатом взаимодействия с обкомом ГМПР стали наши предложения для членов профсоюза: приобретение квартиры в



строющемся доме без первоначального взноса, существенная скидка от застройщика, оформление ипотеки с низкой процентной ставкой. В настоящий момент нашей помощью воспользовались и купили квартиры несколько десятков членов профсоюза и их семей.

Еще одним плодом взаимодействия обкома

с «Союзом МЖК России» стала разработка, совместно с Федерацией профсоюзов области, региональной программы «Жилье для человека труда». Она предусматривает более широкие возможности граждан в приобретении жилья, в том числе при финансовом содействии работодателей. Проект программы предварительно рассмотрен в Законодательном собрании области, сейчас находится в региональном министерстве инфраструктуры и строительства. Программа станет одной из тем запланированного на сентябрь круглого стола по вопросам доступности жилья, инициаторами которого выступили областной комитет ГМПР и «Союз МЖК России». Встреча пройдет на базе Южно-Уральской корпорации жилищного строительства и ипотеки («ЮУ КЖСИ») – регионального оператора программы «Жилье для российской семьи». Предполагается участие представителей профсоюзов, общественного движения «В защиту человека труда», ЗСО, регионального отделения работодателей РСПП, рабочей молодежи, организаций, специализирующихся на реализации жилищных проектов. По итогам «стола» планируется принятие конкретных решений по жилищной проблеме.

– ГМПР – профсоюз действия. Каждой идеей и задумкой мы стараемся подтверждать этот слоган, – говорит Юрий Горанов, председатель областного комитета ГМПР. – Приятно отметить, что в жилищном вопросе нам удалось сделать несколько шагов, которые, я считаю, значимы и могут принести реальную пользу людям, нашим членам профсоюза. Будем двигаться в этом направлении дальше.

Алексей Лаптев

Кузница Великой Победы

70 РУДНЫЙ ЦЕНТР СТРАНЫ

Бесценен вклад в Победу Южного Урала. В пробивший «час мужества» Челябинская область стала центром станового хребта обороны страны. В кратчайшие сроки после начала войны вся экономика региона была переведена на военные рельсы. «Все для фронта, все для победы!» – под таким лозунгом вместе с другими южноуральцами не жалея сил трудились и работники Бакальского рудоуправления. Стране нужен был металл, а сырье для металла – ценнейшая руда.



Участники Великой Отечественной войны, награжденные юбилейными медалями в честь 20-летия разгрома фашистской Германии. 1971 г.

Одновременно со строительством главного промышленного объекта – рудоподготовительного комбината – для обеспечения добычи руды с высоким содержанием металла и усиления всей рудной базы построены и введены в работу шахта «Центральная» рудника им. Ленина с годовой производительностью 250 тысяч тонн (1942 г.), участок подземной добычи высококачественной руды на

Сразу после нападения Германии профсоюзные комитеты предприятий приняли активное участие в организационно-массовых мероприятиях, направленных на разъяснение политики партии и правительства в мобилизации сил народа для отпора врагу. В постановлении рудкома Бакальского рудоуправления от 28 сентября 1941 года говорилось: «...совещание членов рудкома с профактивом постановляет: провести профсобрания на всех участках с вопросом: «Профорганизация в период мобилизации и войны». Организовать по цехам проверку соцдоговоров и заключение новых на III квартал... подвергать жестокой критике нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Развернуть работу по привлечению двух-трех членов семьи на работу вместо мобилизованных в РККА. Агитационно-массовую работу вести под лозунгом «Все для фронта, все для победы!».

В годы войны, когда основной железорудный регион на юге страны был оккупирован врагом, уральские горняки и металлурги сумели обеспечить военные и другие заводы необходимым количеством качественных железных руд и черных металлов, что имело первостепенное значение для победы над фашистами.

Добыча железной руды на Урале увеличилась на 33 процента, а доля уральской руды в общесоюзной добыче повысилась с 30 до 76 процентов. На Бакальских рудниках в 1940 году производство товарной железной руды составляло 430 тысяч тонн, а в 1945 году – 1271 тысячу тонн.

Особенно большой рост добычи руды на предприятии начался с 1944 года, что было связано с пуском первой очереди и первой доменной печи на Челябинском металлургическом заводе и первой агломерационной ленты на строящемся рудоподготовительном комбинате в БРУ с проектной производительностью по обогащенной руде 5 миллионов тонн и агломерату – 2 миллиона тонн в год. Весь этот промышленный комплекс и в Челябинске, и в Бакале сооружался одновременно, начиная с конца 1941 года.

С мая 1944 года в Бакале началось производство железного агломерата.

Объединенном руднике (конец 1941 г.), центральный карьер рудника Иркускан (1942 г.), новая секция Южных рудообжигательных печей в составе 5 шахт (1943 г.).

Горняки Бакальских рудников проявили в годы войны массовый трудовой героизм. Эвакуированный из Криворожья знатный бурильщик страны, лауреат Государственной премии А. Семиволос стал одним из первых «тысячников», внедрил скоростное многозабойное бурение. 6 февраля 1943 года он установил выдающийся рекорд: за смену обурил 27 забоев, выполнив план на 4940 процентов, а всего за 1943 год дал 3,5 годовых нормы. Его примеру последовали многие бурильщики-бакальцы: Г. Онуфриенко, В. Кривонос, А. Даренских, З. Байбури, П. Сединкин. С полной отдачей сил трудились и многие другие горняки: машинисты экскаваторов В. Веревкин, А. Агафонов,



БРУ. Фабрика по переработке кварцита. Послевоенные годы.

И. Кутузов; машинисты паровозов Н. Пучкин, В. Щербаков, И. Темиргазеев, В. Юрлов и др. Правительство высоко оценило трудовые заслуги бакальцев в военный период, наградив орденами и медалями свыше 4 тысяч человек.

Более тысячи горняков Бакала сражались на фронтах, с оружием в руках освобождая Родину от фашистских захватчиков. Из них 430 человек не вернулись с поля боя.

Трудовым и боевым участием бакальские горняки внесли свой значимый вклад в Великую Победу. Их беспримерный подвиг на фронте и в тылу хранится в памяти сегодняшних жителей города горняков, одного из старейших в области. Войне посвящена одна из главных экспозиций музея истории БРУ, который в этом году отмечает 50-летний юбилей.

Безопасное производство

ФАКТЫ И ФАКТОРЫ ТРЕВОГИ

Бедя приходит внезапно, а разит лихо. Работники металлургической отрасли как никто знают эту горькую истину. На железнодорожных путях осмотрщик вагонов попал под движущийся состав, в цехе рабочего затянуло во вращающийся шпиндель токарного станка, в карьере при выгрузке руды неуправляемый БелАЗ покати́лся с отвала и задавил водителя. Итог всех трех случаев – гибель людей. Что ни год, то невосполнимая потеря для многих семей металлургов и горняков. Техническая инспекция труда областного комитета ГМПР уже давно бьет тревогу, обращая внимание на страшные цифры представителей работодателей, первичных профсоюзных организаций и власти. Но из года в год ситуация не меняется: количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не сокращается.

Все три названных случая, как уточняет техническая инспекция труда обкома, произошли в начале этого года в Группе ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Традиционно Магнитка уделяет серьезное внимание вопросам охраны и безопасности труда, в том числе работе по предотвращению несчастных случаев. В этом году, после произошедших трагедий, работа и контроль в этой области со стороны администрации и профсоюзного комитета усилились еще больше. Приняты меры для исключения нарушений правил и требований безопасности труда, мобилизована работа уполномоченных по охране труда. Тем не менее, факты – фактами: картина по полугодию вновь подтвердила многолетний высокий уровень смертности на производстве на предприятиях горно-металлургического комплекса области.

А факты, как ни крути, не разовые и не случайные. Подтверждение тому – другие «черные» показатели статистики, также демонстрирующие печальную стабильность. Например – случаи естественной смерти на производстве: в первом полугодии этого года ушли на работу и больше не вернулись домой девять человек. Наиболее распространенный диагноз, для такой тяжелой отрасли, как металлургия, можно сказать, профессиональный: острая сердечная недостаточность.

Еще одна сводка с «линии огня»: 10 тяжелых несчастных случаев на производстве. Здесь в числе «отметившихся» предприятий – Группы «ММК», «Мечел», «Магнит». А ДТП с вахтовым автомобилем в «Горнодобывающем управлении» – структурном подразделении ЧЭМК, в результате которого из-за неисправности техники пострадали пять работников, стало самым массовым несчастным случаем в отрасли за полугодие.

Однако, несмотря на печальную стабильность статистики, в областном комитете ГМПР убеждены: изменить ситуацию можно. Если добиться полного исключения нарушений правил и требований безопасности. Ведь один из главных негативных факторов – человеческий.

Чаще всего травмируются работники с минимальным стажем, которые еще не в полной мере осознали опасность произ-

водства. А также те, кто отработал на производстве 12–15 лет и считают, что все знают и умеют. У них тоже снижено чувство опасности, – комментирует ситуацию с тяжелым травматизмом главный технический инспектор труда обкома Виктор Костромитин.

Тот же корень проблемы, по мнению Виктора Костромитина, и в ситуации с естественной смертью на производстве: заступая в смену, люди сами стараются не жаловаться на здоровье, скрывают симптомы. Потому что страх потерять работу, к сожа-



лению, сильнее страха потерять жизнь. В связи с этим обком ГМПР, через комиссию по охране труда, планирует обратиться в областную минздрав с предложением уделить более серьезное внимание качеству периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Важнейший рычаг воздействия – уполномоченные по охране труда. Как показали последние проверки технической инспекции труда обкома, сегодня уполномоченные не везде работают достаточно эффективно. А на некоторых предприятиях результаты их работы вовсе отсутствуют.

Мы призываем всех уполномоченных активизировать свою деятельность. В первую очередь в работе по предупреждению несчастных случаев и травматизма. Не быть равнодушными и не закрывать глаза на нарушения требований и инструкций по технике безопасности, – говорит Виктор Костромитин. – И еще раз отмечаем: никакими мерами на сто процентов обезопасить металлургическое производство невозможно, если сами люди, в первую очередь, не осознают всю степень риска и не начнут соответственно относиться к труду и здоровью – собственному и своих коллег.

Владимир Широков

Кстати,

по итогам анализа производственного травматизма за первое полугодие 2015 г. отдел охраны труда ЦС ГМПР отмечает: в целом по отрасли травм стало меньше. И на этом фоне Челябинская область смотрится особенно угрюмо. В результате несчастных случаев на производстве на предприятиях ГК страны пострадали 439 человек (за аналогичный период 2014 г. – 591). В том числе тяжелые травмы получили 68 работников (I полугодие 2014 г. – 90). Погибли на производстве 26 человек (I полугодие 2014 г. – 37). Групповых несчастных случаев допущено 4 (I полугодие 2014 г. – 10), в результате пострадавших – 15 (I полугодие 2014 г. – 44), из них погибли 4 работника (I полугодие 2014 г. – 8). Основная причина несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ. Полностью без травм и аварий отработали полугодие свыше 200 производственных коллективов горно-металлургического комплекса.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Здоровый образ жизни

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕТИЛИ ДВАЖДЫ

Металлургическое производство – процесс сложный, требующий знаний во многих отраслях. Поэтому на всех крупных металлургических предприятиях наряду с основными подразделениями работают службы и целые коллективы со смежными специализациями. Это и энергетики, и железнодорожники, и ремонтники, и прочие специалисты. И не удивительно, что у многих металлургов в году бывает по два профессиональных праздника – День металлурга и день второй, «узкой» профессии. Обоих праздников «люди огненного труда» ждут с нетерпением и заслуженно. На Челябинском металлургическом комбинате совсем недавно отметили профессиональные праздники железнодорожники и коксохимики. Профкомы ООО «Мечел-Кокс» и Управления железнодорожного транспорта (УЖДТ) комбината организовали для своих работников спортивно-массовые мероприятия.

100 метров, отжимании, прыжках и метании ядра. Причём участники практически не имели передышки – всё надо было сделать быстро, следуя по дистанции. Получилось своеобразное многоборье. Своё искусство железнодорожникам продемонстрировали воспитанники театра моды «Галина» и ансамбля русской песни «Марьюшка» Детского

В начале августа 1944 года на ЧМК дало первую продукцию коксохимическое производство. С тех пор именно в эти дни на комбинате отмечается профессиональный праздник коксохимиков. На протяжении более двадцати последних лет по этому случаю профком ООО «Мечел-Кокс» организует для своих работников выездной семейный праздник.

В этом году на озере Увильды, на заводской базе отдыха «Парус» он собрал более ста человек. Особенно активными участниками стали дети. Для них был устроен небывалый «Пиратский переполох» – веселые соревнования, эстафеты и творческие конкурсы. А для родителей проведены сразу несколько турниров по различным видам спорта. Самым же увлекательным стало традиционное перетягивание каната: команды проявили такое усердие и волю, что канат не выдержал – победили коллективный дух и дружба. Праздничный вечер продолжила дискотека на природе, а в полночь небо озарилось сполохами салюта. К своему профессиональному дню рождения коксохимики традиционно отно-

сятся серьезно: ежегодно накануне обновляют заводской стенд Почета, преображают и украшают территорию предприятия, отмечают и чествуют лучших работников. Есть на «Мечел-Коксе» свои почетные и заслуженные металлурги.

Не менее запоминающимся стал День железнодорожника для работников УЖДТ. Спортивно-массовые мероприятия, приуроченные к профессиональному празднику, состоялись на стадионе СК «Металлург» и на базе отдыха УЖДТ на озере Чебаркуль. Эта традиция, отмечающая не одно десятилетие, не только жива, но и развивается: в отличие от прошлых лет, когда спортивная программа носила в большей степени дружеский характер, в этом году участникам предстояло проверить себя в сдаче норм комплекса ГТО. На стадионе железнодорожники соревновались в беге на 60 и



Фото Михаила Моисеенко

Дворца культуры «Данко». Не остались без внимания и дети: для них проведены весёлые старты, каждому ребёнку вручён сладкий приз. А на базе отдыха УЖДТ по случаю Дня железнодорожника были организованы волейбольный турнир, театрализованное действо с владыкой моря Нептуном в главной роли и массовый заплыв.

Наши люди

ВОЙНА И ПАМЯТЬ ГЛАЗАМИ МЕТАЛЛУРГА

Металлурги – народ творческий и увлеченный. И в среде представителей самых массовых, рабочих профессий встречаются люди, которые могут часами рассказывать о своем хобби. Да так, что другим хочется увлечься. Константин Хажипов трудится наладчиком в цехе № 2 ОАО «Трубодеталь». Дело, которым он занимается в свободное время, не определишь однословно. Можно сказать лишь одно: он – по-настоящему творческая личность, которой небезразлична жизнь общества. А его творчество известно не только на предприятии, но и за его пределами.



«Огненный» труд, как известно, тяжел. Пневматическая шлифмашина – основной рабочий инструмент Константина, которым он зачищает соединительные детали для трубопроводов – тройники, переходы, отводы, заглушки. Со стороны производственный процесс красивый: снопы искр причудливыми узорами летят в стороны. Но за красотой – постоянное напряжение сил и внимания: работа требует плавности и четкости движений. Плюс вредность – регулярная вибрация, металлическая пыль. Но, несмотря на эти факторы, 32-летний металлург верен своей профессии вот уже восемь лет, с момента трудоустройства на завод.

И в профсоюзе вступил почти сразу же. А когда в прошлом году, в период непростых отношений с работодателем, первичка начала терять людей, он остался в ГМПР.

– Мне всегда была интересна жизнь коллектива, а коллектив – это профсоюз, – объясняет Константин.

В этом году он впервые принял участие в первомайской акции профсоюзов, традиционно прошедшей в центре Челябинска. Впечатлили масштаб и солидарный дух ме-

роприятия, с интересом пообщался с людьми, сделал фоторепортаж митинга непосредственно с главной трибуны.

По образованию Константин – историк, выпускник ЮУрГУ. Судьба распорядилась так, что после вуза пошел работать на завод, о чем не жалеет. Но историю не забросил. Более того, по его рассказам и отношению напрашивается вывод, что она и сегодня для него главное дело. Так что, можно сказать, у Константина две профессии – металлургия и история.

А точнее – история Великой Отечественной войны. Здесь у него не просто интерес, а гораздо больше: желание знать правду и сохранить память о «великих тех годах». Не первый год Константин занимается историей Брестской крепости: изучает архитектуру, боевые действия в деталях, послевоенную историю. Он активный участник интернет-форумов, посвященных этой теме. А в 2012 году посетил саму крепость – побывал на фестивале исторической реконструкции, обошел укрепления, казематы, один из главных фортов и уехал оттуда с собственными историческими находками. Желание увековечить память о воинах, не вернувшихся с войны, вылилось у металлурга в креативную идею «народной скульптуры»: он разработал композицию, символизирующую оборванную жизнь неизвестного солдата. В основе идеи – цветок, пробитый пулями; рядом с ним – обрывок бумаги из солдатского медальона со стершимися словами. Цветок – символ жизни и одновременно формой бутона напоминает взрыв. Пока скульптура существует в виде рабочего макета. На ее изготовление и установку – в одном из общественных мест – нужны средства.

Еще один, более известный творческий проект Константина – «Искры Памяти». Так называется авторский фильм, созданный к 70-летию Победы совместно с коллегой по предприятию, работником инструментального цеха Евгением Гузиным. 24-минутный сюжет эмоционально рассказывает о важнейших событиях войны. Для этого использованы многочисленные фрагменты ху-

дожественных и документальных фильмов о войне, фотографии и плакаты тех лет, аудиозаписи выступлений первых лиц страны, военных песен, стихов, звуков метронома. Совмещением черно-белого и цветного форматов в фотографиях проводится параллель и связь двух времен. Хотя фильм и любительский, налицо качество и огромный объем сделанной работы – сценарной, режиссерской, монтажной. И чувствуется, что сделано неравнодушными, проникшимися темой и идеей людьми.

– Мы постарались рассказать не только о войне, но и о том, какова наша память о ней, – объясняет Константин. – Фронтовиков, участников тех событий, к сожалению, становится все меньше. Скоро, наверное, советские фильмы о войне будут воспринимать как документальное кино. Поэтому мы охотно использовали художественные сюжеты. Тем более что художественный образ производит более сильное впечатление, чем документ, цифры и сводки.



«Искры Памяти». Кадр из фильма.

Фильм был размещен в Интернете, в том числе на портале «Объединенной металлургической компании», в которую входит Трубодеталь. О нем написала заводская газета. Кроме этого, проект стал участником тематического интернет-конкурса и был использован на «уроках памяти» в нескольких школах.

С творческими людьми всегда интересно общаться. С Константином Хажиповым – вдвойне. Потому что его творческие проекты не только интересны, но и ценны для общества. Здорово, когда человек, увлекаясь для себя, приносит пользу и другим. Душевный подход и общественная польза – это по-нашему, по-профсоюзному.

Владимир Широков

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

«ЮНИЧЕЛ» ГОТОВИТ КОЛЛЕКЦИЮ «ЛЕТО-2016»

На челябинской обувной фабрике «Юничел» с 17 по 20 августа проходила ярмарка, где была представлена новая коллекция обуви сезона «Лето-2016». Около 200 человек съехались в Челябинск со всей России – из Москвы, Санкт-Петербурга, Башкирии, Татарстана, Красноярского края, Свердловской, Иркутской, Омской областей, Дальнего Востока, ХМАО и ЯНАО. В этом году ярмарка впервые стала международной – соответствующий статус ей придало участие представителей из Казахстана.



ботников, наличие простоев и выполнение календарного табеля, по которому мы всем коллективом летом уходим в отпуск. От успешного развития предприятия зависит и реализация социальных программ. На фабрике много делают для работников.

Участники ярмарки – директора фирменных магазинов «Юничел» и специалисты торговли – сформировали единый заказ, на основе которого «Юничел» определит производственный план, а также поставки и закупки материалов.

Производство должно работать в полном соответствии с запросами торговли, – говорит генеральный директор АО «Обувная фирма «Юничел» Владимир Денисенко. – Именно магазины, выбирая ту или иную модель товара, определяют производственный план фабрики на ближайший год. Коллекция, которую мы предлагаем, разработана с учетом сложившейся экономической ситуации: ни для кого не секрет, что покупательская способность в нашем сегменте упала на 30-40%. Мы понимаем, что люди будут выбирать обувь более универсальную, более практичную, которая прослужит долго. Все меньше будут покупать «вторую» и «третью» пару. Решающим фактором, конечно же, станет цена.

Выставки-ярмарки у нас проходят два раза в год, – отмечает председатель профкома Людмила Нестерова. – В такие дни мы выставляем большую коллекцию обуви, которая будет оти-

Так, по инициативе профкома принято решение, по которому по шесть пар обуви работники могут приобрести в магазине со скидкой 30 процентов. А работникам с многодетными семьями и тем, у кого сложное материальное положение, делаем ис-

По инициативе профкома принято решение, по которому по шесть пар обуви работники могут приобрести в магазине со скидкой 30 процентов.

ключение – до 10 пар обуви. Раньше такой бонус включал только четыре пары обуви. Особенно это актуально накануне учебного года. Более того, каждый год профсоюзный комитет выходит с предложением к администрации о выделении беспроцентной



Каждый год профсоюзный комитет выходит с предложением к администрации о выделении беспроцентной ссуды работникам для подготовки детей к школе.

ваться к лету следующего года. В ходе ярмарки проходят совещания, на которых обсуждаются производственные и социальные вопросы, безопасность и охрана труда. Мы заинтересованы в том, чтобы разработанный ассортимент поступил в торговлю. От того, как он будет продаваться, зависит заработная плата наших ра-

суды работникам для подготовки детей к школе. Такая ссуда была выделена и в этом году. В каждом цехе она была распределена цеховыми по собраным заявлениям. Это хорошее подспорье для наших работников.

В ходе ярмарки специалисты рассмотрели более тысячи моделей. Это мужские и женские туфли, босоножки, сандалии, кеды, кроссовки, экземпляры для детей школьного и дошкольного возраста.

По итогам ярмарки часть моделей, получившая наименьшее количество заказов, отсылалась. Лидеры будут запущены в серийное производство, чтобы в новом сезоне радовать покупателей.

Ирина Митрошина

СОБЫТИЕ

ПЕРВЫЙ ВЫПУСК «ПРОФВЕКТОРА»

Челябинская областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения начала выпуск своего печатного издания – информационного бюллетеня «ПрофВектор».

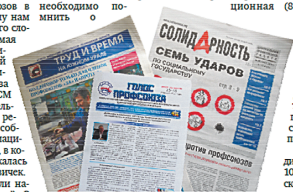


Проф ВЕКТОР №1 20 августа 2015 года

У нас будет свое издание



Внезапно в жизни профсоюзной организации Челябинской области появился новый друг – информационный бюллетень «ПрофВектор». Это издание будет выходить в печатном виде в каждом цехе ЧЗТ, автозавода «Урал», кузнечно-прессового, автомобильного, сельскохозяйственного, машиностроительного, оптического завода, ООО «УралАЗ-проект», казенной станции компании «Челябинск-Газ». Избранные редакция



Внезапно в жизни профсоюзной организации Челябинской области появился новый друг – информационный бюллетень «ПрофВектор». Это издание будет выходить в печатном виде в каждом цехе ЧЗТ, автозавода «Урал», кузнечно-прессового, автомобильного, сельскохозяйственного, машиностроительного, оптического завода, ООО «УралАЗ-проект», казенной станции компании «Челябинск-Газ». Избранные редакция

ОПЫТ И НОВАЦИИ

Традиционный День поля, прошедший 18 августа на опытных площадках Южно-Уральского научно-исследовательского института садоводства и картофелеводства (ФГБНУ ЮНИИСИК), собрал руководителей и ведущих специалистов картофелеводческих хозяйств и сельхозпредприятий области.

ОТ «СПИРИДОНА» ДО «ГУБЕРНАТОРА»

Тема для обсуждения – перспективные сорта и гибриды картофеля для Южного Урала. В мероприятии участвовали: начальник управления по развитию растениеводства министерства сельского хозяйства области Юрий Засыпкин, председатель областной профсоюзной организации межрегионального профессионального союза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ Тамара Кадникова, председатель профкома института Иван Рындин.

Картофель на Урале – самый популярный продукт, а южно-уральский климат по всем параметрам один из самых подходящих для его выращивания. Главная цель мероприятия, как отметила директор института Татьяна Лебедева, обмен опытом, информирование о технологиях посадки, уборки и хранения корнеплода. Научные сотрудники института познакомили участников с технологией возделывания семенного картофеля, рассказали о том, как происходят разработка сортовых технологий и организация семеноводства перспективных сортов

картофеля на Южном Урале.

Здесь же на поле можно было узнать о разнообразии сортов картофеля: «Спиритон», «Тарасов», «Губернатор», «Скарлетт», «Фиалка». Перспективный сорт «Кузовок» уже районирован и занесен в госреестр.

Подводя итоги встречи, директор института поблагодарила коллег за сотрудничество, отметив, что в ряду членских организаций областной организации профсоюза работников пищевой промышленности институт давно уже занял прочное место.

По словам председателя профкома Ивана Рындина, первичка в институте сильная и активная. На сегодняшний день в профсоюзе состоят 90 процентов работников. И это не предел. Главный секрет успешного социального диалога между администрацией и профсоюзом – в ответственности и мудрости руководителя – Татьяны Лебедевой, – считает профсоюзный лидер. В копилке директора среди множества наград почетное место занимает нагрудный знак ФНПР «За сотрудничество».

Конечно же, успех организации и сплоченность коллек-

тива зависят от руководителя, – говорит Тамара Кадникова. – Прекрасно, когда администрация и профсоюз не на словах, а на деле являются социальными партнерами.

Тамара Сергеевна пожелала коллективу института успехов в работе, процветания и отметила ценными подарками профсоюзных активистов: Анну Соколову – старшего научного сотрудника, заведующую лабораторией оригинального и элитного семеноводства картофеля; Анатолия Горбунова – научного сотрудника, заведующего лабораторией элитного и репродукционного семеноводства картофеля; Тамару Дергилеву – старшего научного сотрудника, заведующую лабораторией селекции и технологии картофеля.

В следующем году Южно-Уральский научно-исследовательский институт садоводства и картофелеводства отметит 80-летний юбилей. Опытному и профессиональному коллективу желаем удачи и новых побед. Ведь благодаря ему у самого любимого и популярного овоща на Южном Урале большое будущее.

Вера Софиевко



К 110-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ И 25-ЛЕТИЮ ФНПР ФОТОКОНКУРС «ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ»



1 мая 2015 г. Е. Лазарева



Конкурс агитбригад. Е. Лазарева



Вручение профбилетов студентам. Е. Лазарева



В первых рядах. Е. Войсковая



Колонна ЗлатИК на демонстрации. Е. Войсковая



Мы едины. Е. Войсковая



Флешмоб «Вступай в профсоюз!» Е. Лазарева



Дети и внуки. Е. Войсковая



Профсоюз всегда впереди. Е. Войсковая



Конкурс Мисс профсоюз. Е. Прилепская



Мамы. Е. Прилепская

Федерация профсоюзов Челябинской области подвела итоги регионального этапа все-российского фотоконкурса «Профсоюзы в действии». Он проводился в юбилейный для профсоюзов год - 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

В течение трех месяцев - с 1 апреля по 1 июля пресс-центр Федерации, который координировал работу по подготовке и проведению данного конкурса, принимал фотографии. Среди участников - 50 представителей областных организаций профсоюзов работников: здравоохранения, жизнеобеспечения, госучреждений и общественного обслуживания, народного образования и науки, машиностроителей и первичных профсоюзных организаций - ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» и Трехгорная городская организация профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Всего представлено 192 фотоработы.

Участники фотоконкурса с успехом справились с основной задачей - посредством искусства фотографии отразить историческое наследие профсоюзов в борьбе за

права и интересы людей труда. На фото, представленных на конкурс, показана каждодневная работа профсоюзов: акции, митинги, Первомайские шествия, флешмобы, собрания трудовых коллективов, обучение профсоюзных кадров, молодежные мероприятия, субботники, в которых активно принимают участие члены профсоюзов, конкурсы, спортивные соревнования, туристические слеты.

Критериями оценки послужили, прежде всего, соответствие целям и задачам фотоконкурса, выразительность и оригинальность фотографий и композиционное решение.

Жюри, в составе которого представители областных организаций профсоюзов, пресс-центра Федерации профсоюзов, просмотрело все фотоработы и распределило места следующим образом:

- I место** - Лазарева Екатерина Сергеевна, председатель первичной профсоюзной организации аппарата Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей РФ;
- II место** - Войсковая Елена Юрьевна, преподаватель спец. дисциплин Златоустовского индустриального колледжа имени П.П. Аносова (областная организация профсоюза работников народного образования и науки);
- III место** - Прилепская Елена Владимировна, воспитатель МК ДОУ ДСОВ № 6 «Ромашка», председатель ППО (Трехгорная городская организация профсоюза работников атомной энергетики и промышленности).

Победители будут награждены Дипломами и денежными премиями. Участники, не занявшие призовых мест, - Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Челябинской области.

Фотографии победителей направлены в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов УФО. Ассоциация, в свою очередь, лучшие работы направит для участия во II этапе фотоконкурса.

Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов!

Фотоработы победителей размещены на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».